

Incorporación del enfoque de género en los Grupos Técnicos, Comités y Subcomités de la Alianza del Pacífico

Reporte de la Encuesta para la incorporación
del enfoque de género en la Alianza del
Pacífico



Alianza del
Pacífico

Este documento fue preparado por Natalia Mantilla y Laura Soto, diplomáticas del Grupo Interno de Trabajo de Asuntos Sociales del Ministerio de Relaciones Exteriores de Colombia durante la Coordinación del Grupo Técnico de Género.

Agradecemos las valiosas contribuciones de las y los integrantes del Grupo Técnico de Género de la Alianza del Pacífico durante el desarrollo del Reporte y de los diferentes Grupos Técnicos, Comités y Subcomités, en especial por su compromiso con la igualdad de género. También agradecemos el apoyo constante del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

Diciembre, 2022

CONTENIDOS

ENCUESTA SOBRE LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LOS GRUPOS TÉCNICOS, COMITÉS, SUBCOMITÉS Y GRUPOS DE TRABAJO DE LA ALIANZA DEL PACÍFICO	3
METODOLOGÍA	4
PRINCIPALES INDICADORES	6
CONCLUSIONES	11

ENCUESTA SOBRE LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LOS GRUPOS TÉCNICOS, COMITÉS, SUBCOMITÉS Y GRUPOS DE TRABAJO DE LA ALIANZA DEL PACÍFICO

Durante los últimos años, la promoción de la igualdad de género, el empoderamiento económico de las mujeres y el fomento de su actividad emprendedora en la región, han ocupado un lugar relevante en la agenda de la Alianza del Pacífico (AP).

Así, en el marco de la X Cumbre Presidencial realizada en la ciudad de Paracas en 2015, se estableció la creación del Grupo Técnico de Género (GTG), con el propósito de incluir la perspectiva de género como un elemento transversal en los trabajos liderados al interior de la AP. Luego, durante la XV Cumbre de Líderes Celebrada en Santiago en 2020, se firmó la Declaración sobre Igualdad de Género y se aprobó la [“Hoja de Ruta para la autonomía y el empoderamiento económico de las mujeres en la Alianza del Pacífico”](#) (HRAEM) documento que busca fomentar acciones dentro de los grupos técnicos, comités y subcomités de la AP en distintas áreas prioritarias. Desde entonces, se ha trabajado en el [Plan de Implementación de la HRAEM](#) y el seguimiento de este.

Como parte de esta serie de esfuerzos para fomentar la transversalización del enfoque de género al interior de la AP, el Grupo Técnico de Género desarrolló en el 2020 una encuesta de autoevaluación que, mediante distintos indicadores, permitió por primera vez monitorear la aplicación efectiva del enfoque de género en los lineamientos, planes de trabajo y actividades realizadas por los Grupos Técnicos de la AP¹. En esta, su segunda aplicación, la encuesta fue compartida con todos los grupos técnicos, comités y subcomités con el objetivo de conocer el estado de implementación respecto de si el grupo ha fomentado la participación equitativa de mujeres en las actividades que organiza, si han identificado las necesidades de las mujeres y el posible impacto diferenciado que tendría en ellas sus respuestas a los mandatos y desarrollo de actividades,

¹ Primer versión del informe: https://alianzapacifico.net/wp-content/uploads/Encuesta_Enfoque_Genero.pdf

entre otras acciones orientadas a incorporar el enfoque de género en su trabajo.

Esta segunda aplicación se enmarca dentro del objetivo de medir avances en el tiempo, y monitorear el progreso y los principales desafíos que presentan los grupos para implementar de manera efectiva el enfoque de género en su quehacer.

Vale resaltar que el GTG contó con el apoyo del BID para alojar esta encuesta en la plataforma *ConnectAmericas*.

El Grupo Técnico de Género remitió a todos los Grupos Técnicos, Comités y Subcomités la Encuesta para ser tramitada. La Presidencia Pro Tempore y los Coordinadores Nacionales circularon esta encuesta en diversas ocasiones e hicieron numerosos llamados para promover su trámite.

METODOLOGÍA

Se realizó una encuesta de forma virtual a todos los grupos técnicos, comités y subcomités de la Alianza del Pacífico. Tras realizar varios procesos de difusión de la encuesta, se cuenta con la respuesta de los siguientes grupos:

1. Comité de Acceso a Mercados
2. Comité de Cadenas Globales de Valor y Encadenamientos Productivos
3. Comité de Obstáculos Técnicos al Comercio
4. Grupo Técnico de Educación
5. Grupo Técnico de Desarrollo e Inclusión Social (GTDIS)
6. Grupo Técnico de Turismo
7. Grupo Técnico de Medio ambiente y Crecimiento Verde
8. Grupo Técnico de Pymes y Emprendimiento

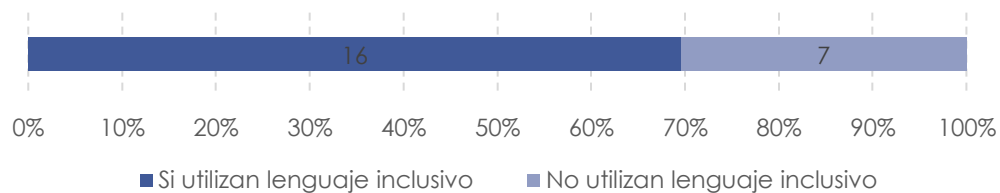
9. Grupo Técnico de Movimiento de Personas y Facilitación del Tránsito Migratorio
10. Grupo Técnico de Estrategia Comunicacional
11. Grupo Técnico de Cooperación
12. Grupo Técnico de Asuntos institucionales
13. Subcomité de Economía Digital
14. Subcomité de Servicios
15. Grupo Técnico de Agencias de Promoción
16. Comité de Facilitación del Comercio
17. Comité de Reglas de Origen y Procedimientos de Origen
18. Grupo Técnico de Pesca y Agricultura
19. Comité de Contratación Pública
20. Comité de Expertos del Consejo Empresarial de la Alianza del Pacífico
21. Grupo Técnico Laboral
22. Grupo Técnico de Agenda Digital
23. Comité de Medidas Sanitarias y Fitosanitarias

Estos grupos representan el 57.5% del total de la Alianza del Pacífico.

PRINCIPALES INDICADORES

Con el objetivo de evidenciar más claramente los cambios y progresos en lo relativo a la implementación del enfoque de género en la AP, se establecieron los siguientes indicadores específicos:

Gráfico 1: Uso de lenguaje inclusivo en documentos, comunicaciones escritas y/o reuniones de los grupos (En porcentajes)



Algunos de los grupos que afirmaron emplear el lenguaje inclusivo en documentos, comunicaciones escritas y/o reuniones grupales, señalaron que lo hacían a partir de los siguientes documentos:

- El manual del GTG
- “Manual para el uso de un lenguaje incluyente y con perspectiva de género” y las “Líneas de comunicación interna para el uso de un lenguaje incluyente y no sexista”, de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) de México.
- Lista de verificación para usar el español de forma inclusiva en cuanto al género de las Naciones Unidas

Otros grupos, por su parte, indicaron que no usaban documentos específicos, sino que solo hacen referencia a conceptos tales como “todos y todas”.

Gráfico 2: Conocimiento de la HRAEM y de su correspondiente Plan de Implementación por parte de los grupos (En porcentajes)

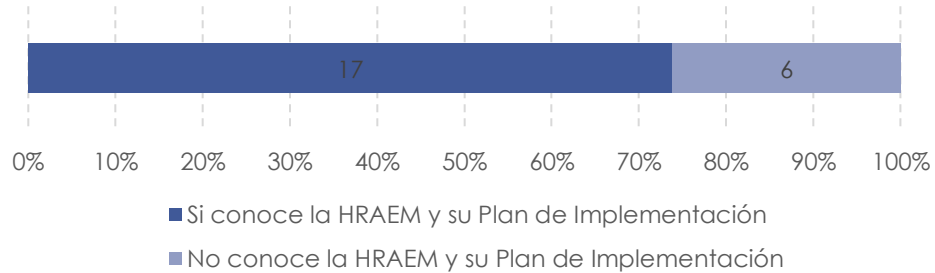


Gráfico 3: incorporación de proyectos en la plantilla del Plan de Implementación de la HRAEM por parte de los grupos (En porcentajes)

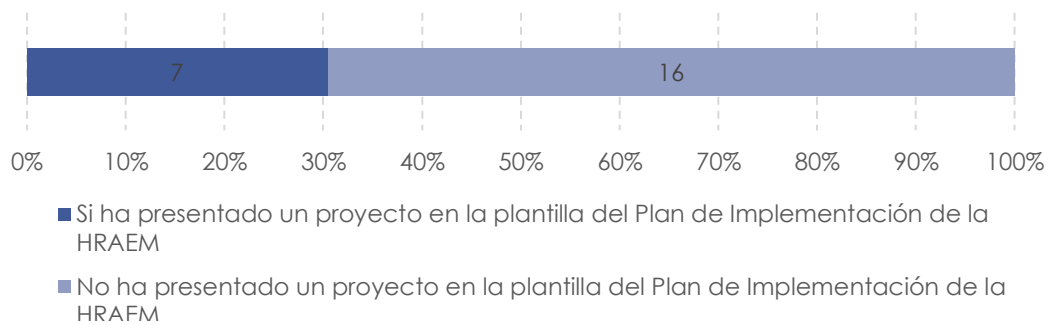


Gráfico 4: Conocimiento de las recomendaciones que el GTG ha hecho para la incorporación del enfoque de género en la postulación de proyectos en la AP por parte de los grupos (En porcentajes)

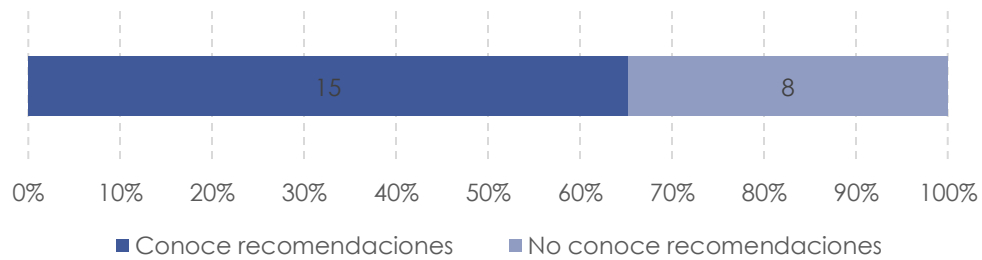


Gráfico 5: Identificación de necesidades diferenciadas entre hombres y mujeres en la preparación de proyectos o actividades de los grupos (En porcentajes)

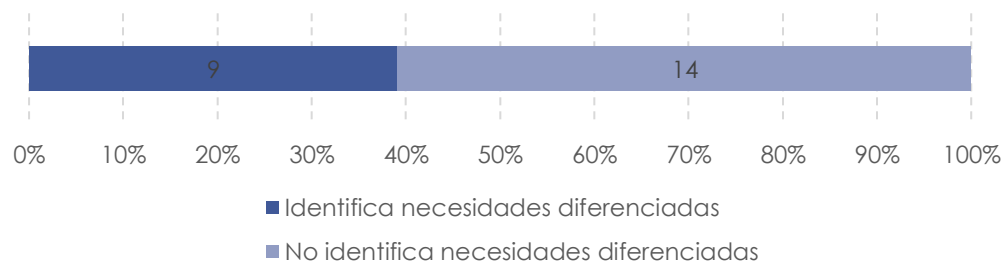


Gráfico 6: Consideración del impacto diferenciado entre hombres y mujeres que puedan tener sus proyectos o actividades (En porcentajes)

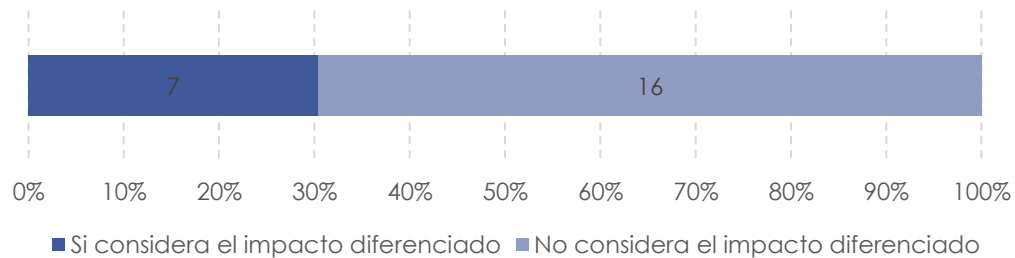
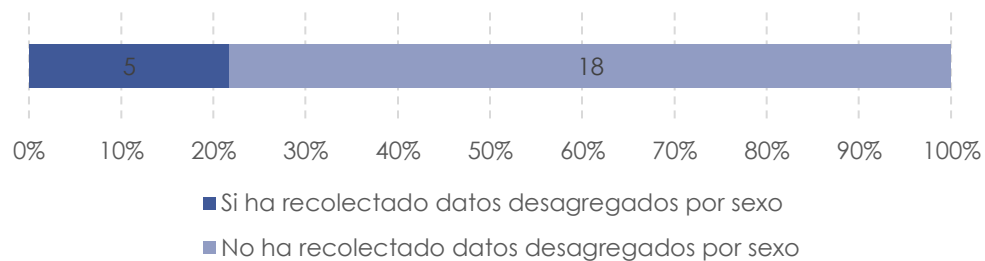


Gráfico 7: Recolección de datos desagregados por sexo asociados a las actividades o proyectos de los grupos (En porcentajes)



Algunos de los grupos que afirmaron recolectar datos desagregados por sexo mencionaron los siguientes proyectos y/o actividades:

- El programa "Desarrollo Sostenible y Competencias para el Empleo en el Sector Extractivo de la Alianza del Pacífico (EPE-AP), el CICan (Colleges and institutes Canada) realiza acciones para poder contar con datos desagregados por sexo.
- Para el proyecto "Fortalecimiento de las Competencias Digitales de los Docentes Directivos de la Educación Básica", se solicitó a la Fundación Chile que hiciera esta recolección en el registro de los cursos.
- En los formularios de inscripciones al Foro Lab4+ y la Macrorrueda de Negocios de la Alianza del Pacífico, se pide especificar el género de los participantes. En este formulario está también habilitada la opción de "prefiero no contestar".

- Programa de Voluntariado Juvenil y Plataforma de Movilidad Estudiantil y Académica.

Gráfico 8: Paridad de los Grupos técnicos, comités y subcomités, por sexo (En número)

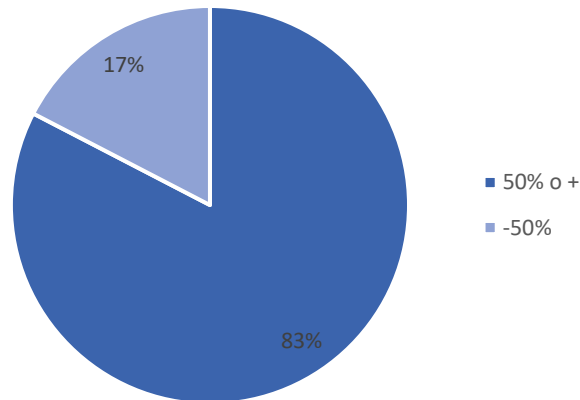
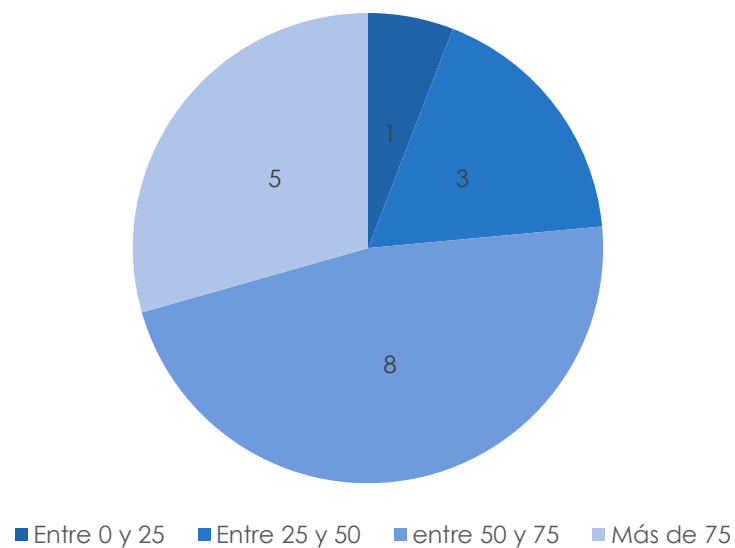


Gráfico 9: Porcentaje de integrantes mujeres en los grupos (En número)



CONCLUSIONES

- Un 57.5% del total de los Grupos Técnicos, Comités y Subcomités de la Alianza del Pacífico tramitaron la encuesta. Esto muestra que, si bien la mayoría de la AP está comprometida con dar seguimiento a la implementación del enfoque de género, aún nos queda trabajo por hacer para lograr que esto sea un compromiso de toda la Alianza.
- Si bien un porcentaje mayoritario de Grupos Técnicos, Comités y Subcomités de la AP usa lenguaje inclusivo en sus documentos y comunicaciones (gráfico 1), es necesario continuar realizando acciones para que toda la AP emplee el lenguaje inclusivo en todos sus documentos. Para tal fin será clave el manual ejemplificado que estará realizando el Grupo Técnico de Género como parte de sus mandatos para 2023.
- Se requieren procesos de difusión de la Hoja de Ruta más efectivos para realmente transversalizar el enfoque de género en la AP, considerando que aún 1 de cada 4 Grupos Técnicos, Comités y Subcomités de la AP desconoce la HRAEM (gráfico 2). Esto puede hacerse a través de actividades individuales con cada grupo, comité y subcomité, y/o mediante sesiones con los coordinadores y representantes de toda la AP.
- Si bien la plantilla del Plan de Implementación de la HRAEM cuenta actualmente con 40 proyectos y actividades, la mayoría de los grupos afirma no tener ninguna actividad o proyecto en el marco de esta hoja de ruta (gráfico 3). Esto evidencia la necesidad de fortalecer la transversalización del enfoque de género en la AP, a través de las medidas ya mencionadas.
- Aún es muy baja la identificación de necesidades e impactos diferenciados entre hombres y mujeres de los proyectos y actividades (gráficos 5 y 6), al igual que la recolección y el análisis de los datos desagregados por sexo (gráfico 7). En ese sentido, se requieren mayores esfuerzos en pro de la implementación del enfoque de género real.

- Aunque la mayoría de los grupos que tramitaron la encuesta tienen una conformación paritaria (gráfico 8), se requiere avanzar progresivamente hasta lograr una paridad total en la AP.
- El Grupo Técnico de Género identificará aquellos actores con los cuales es necesario hacer un seguimiento y acompañamiento o sensibilización frente a la incorporación del enfoque de género para garantizar que esta sea efectiva, total y transversal en la AP.