

HOJA DE RUTA PARA LA AUTONOMÍA Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EN LA ALIANZA DEL PACÍFICO

INFORME DE
IMPLEMENTACIÓN
ANUAL - 2024

COORDINACIÓN PERÚ



**Alianza del
Pacífico**





índice

HOJA DE RUTA PARA LA AUTONOMÍA Y EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES (HRAEM).....	3
AVANCES.....	5
A) AVANZAR HACIA LA ELIMINACIÓN DE BARRERAS QUE LIMITAN LA AUTONOMÍA Y EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES 	5
B) IMPULSAR LA PARTICIPACIÓN LABORAL Y EMPREDIMIENTO DE LAS MUJERES.....	6
C) PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A CARGOS DE LIDERAZGO Y TOMA DE DECISIONES EN LOS ÁMBITOS ECONÓMICO, POLÍTICO Y SOCIAL.....	7
D) AVANZAR HACIA LA DISMINUCIÓN DE LA BRECHA DIGITAL DE GÉNERO.....	8
E) IMPULSAR LA PRODUCCIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.....	9
CONCLUSIONES.....	11



Hoja de Ruta para la Autonomía y el Empoderamiento Económico de las Mujeres (HRAEM)

La Hoja de Ruta para la Autonomía y el Empoderamiento Económico de las Mujeres en la Alianza del Pacífico representa un esfuerzo coordinado para abordar las desigualdades de género persistentes en la región. Este documento estratégico reconoce que, si bien se han logrado avances significativos en materia de igualdad de género en Latinoamérica, aún persisten desafíos estructurales que requieren una respuesta integral y coordinada entre los países miembros: Chile, Colombia, México y Perú.

La iniciativa surge del reconocimiento de varios desafíos críticos que enfrentan las mujeres en la región. Entre estos se encuentran la feminización de la pobreza, la falta de reconocimiento del trabajo doméstico y de cuidados no remunerado, la alta incidencia del empleo informal, la persistente brecha digital de género, y la baja representación en cargos de liderazgo tanto en el sector público como privado. Estos obstáculos limitan el pleno desarrollo económico y social de las mujeres.

El compromiso con la igualdad de género ha sido una prioridad constante en la agenda de la Alianza del Pacífico. Este compromiso se materializó inicialmente durante la X Cumbre Presidencial de 2015, donde se estableció la necesidad de incorporar la perspectiva de género como un elemento transversal en todos los trabajos de la Alianza. Esta decisión llevó a la creación del Grupo Técnico de Género, que ha sido fundamental en el desarrollo de capacitaciones, estudios y seminarios orientados a fortalecer el empoderamiento económico de las mujeres.

En este marco, la Hoja de Ruta establece cinco áreas acciones prioritarias que buscan transformar la realidad económica y social de las mujeres en la región: a) avanzar hacia la eliminación de barreras que limitan la autonomía y empoderamiento económico de las mujeres; b) impulsar la participación laboral y el emprendimiento de las mujeres; c) promover el acceso de las mujeres a cargos de liderazgo y toma de decisiones en los ámbitos económico, político y social; d) avanzar hacia la disminución de la brecha digital de género; e) impulsar la producción y análisis de datos con perspectiva de género.

Para asegurar el cumplimiento de estos objetivos, la Hoja de Ruta establece metas específicas a alcanzar para el año 2030. Entre estas se encuentran la adopción de normativas que faciliten el acceso de las mujeres a capital y créditos, la implementación de leyes y políticas que garanticen la igualdad de derechos y oportunidades en el ámbito laboral, el incremento de la participación de mujeres en posiciones de toma de decisiones, y el aumento en el número de mujeres graduadas en áreas CTIM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas).

La implementación exitosa de esta Hoja de Ruta requiere un enfoque colaborativo y multisectorial. Por ello, el documento hace un llamado especial a la participación activa no solo de los grupos técnicos, comités y subcomités de la Alianza del Pacífico, sino también de diversos actores clave como organizaciones de la sociedad civil, el sector privado, organizaciones internacionales y la academia. Esta colaboración amplia y diversa es fundamental para lograr un impacto real y duradero en la autonomía y el empoderamiento económico de las mujeres en la región.

El documento también reconoce la importancia de alinear estos esfuerzos con compromisos internacionales más amplios, como la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing. Esta alineación asegura que las acciones emprendidas contribuyan no solo a los objetivos específicos de la Alianza del Pacífico, sino también a las metas globales de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.

Avances

El Grupo Técnico de Género contactó a cada instancia de la Alianza del Pacífico (Grupos, Comités y Subcomités) para hacerlos partícipes de cuatro jornadas de capacitación, organizándolos entre aquellos que reportaron más actividades/proyectos en la edición anterior y las instancias que no reportaron. En ese sentido, el presente informe da cuenta sobre los resultados obtenidos tras la coordinación con cada una de las instancias de la Alianza del Pacífico.

Para dicho fin, se han considerado todos los proyectos o actividades realizados durante el periodo de noviembre 2023 a octubre 2024, los cuales se han organizado según las acciones prioritarias a las cuales contribuyen: a) avanzar hacia la eliminación de barreras que limitan la autonomía y empoderamiento económico de las mujeres; b) impulsar la participación laboral y el emprendimiento de las mujeres; c) promover el acceso de las mujeres a cargos de liderazgo y toma de decisiones en los ámbitos económico, político y social; d) avanzar hacia la disminución de la brecha digital de género; e) impulsar la producción y análisis de datos con perspectiva de género.

A) Avanzar hacia la eliminación de barreras que limitan la autonomía y empoderamiento económico de las mujeres.

Grupo Técnico de Género

1. Encuentro Ministerial sobre el Empoderamiento Económico y Autonomía Económica de las Mujeres en la AP.

El mencionado encuentro se realizó en agosto de 2024, congregando a autoridades y representantes de los cuatro países miembro. En este panel, participaron:

- Elba Espinoza, Viceministra de la Mujer de Perú
- Nadine Gasman, Presidenta del Instituto Nacional de la Mujer de México
- Diana María Parra, Coordinadora de Política Exterior Feminista de Colombia
- Javiera Toro, Ministra de Desarrollo Social y Familia de Chile

Durante el Encuentro, se llevó a cabo el panel titulado “Cuidar es construir: Priorizando el sistema de cuidados para la igualdad de género y el desarrollo sostenible” compartieron sus principales políticas e iniciativas en materia de

cuidados, destacando cómo estas contribuyen a reducir la brecha de participación económica de las mujeres y promueven su autonomía. En ese marco, se resaltó el enfoque transversal del tema en la región, con énfasis en el intercambio y la colaboración regional e internacional.

2. “Declaración por la Paridad de Género en la Alianza del Pacífico”

Fue el principal resultado del II Encuentro Ministerial sobre el Empoderamiento Económico y Autonomía Económica de las Mujeres en la AP. En esta declaración, se reafirma el compromiso de concretar, fortalecer, promover, desarrollar e implementar diversas iniciativas relacionadas con la paridad e igualdad de género. Esto incluye la participación en la toma de decisiones, la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, así como la recopilación de información estadística desagregada. Además, se busca fomentar el liderazgo y la participación equitativa de las mujeres en los Grupos Técnicos, Comités, Subcomités y Grupos de Trabajo de la Alianza del Pacífico, así como incorporar el enfoque de género en todas las áreas de la Alianza.

3. Webinar “Incorporación de la Igualdad de Género: intercambio de buenas prácticas entre ASEAN y la Alianza del Pacífico”.

El mencionado webinar se realizó el 5 de junio de 2024, teniendo como objetivo abordar las buenas prácticas, compromisos, iniciativas y estrategias para fomentar la igualdad de género en la ASEAN y la Alianza del Pacífico, con la finalidad de identificar retos y esfuerzos en común. En ese sentido, se contó con la participación de más de 90 representantes de los grupos técnicos, comités y subcomités de la AP, de ASEAN, y de las embajadas de los cuatro países miembros de la Alianza.

Grupo Técnico de Educación

1. **Seminario virtual** entre la Red de Especialistas de Marco de Cualificaciones de la Alianza del Pacífico (REMCAP) y la Universidad de La Salle. Mediante ello, se logró favorecer la movilidad educativa, formativa y laboral entre los países de la Alianza del Pacífico.

Realizado el 21 de noviembre de 2024 donde participaron 10 mujeres y 11 hombres de los 4 países de la Alianza del Pacífico. La participación principal recayó en Nancy Consuelo Cañón, Directora de Sede de la Universidad de La Salle; y el docente Carlos Enrique Rondón, gerente del Proyecto de Usabilidad del Marco Nacional de Cualificaciones y de los Procesos de Aseguramiento de Calidad.

B) Impulsar la participación laboral y el emprendimiento de las mujeres.

Grupo Técnico de Agencias de Promoción

1. XI Foro de Emprendimiento e Innovación LAB4+ de la Alianza del Pacífico:

En base a los criterios acordados como grupo técnico, para la mencionada actividad, realizada del 20 al 23 de noviembre de 2024, se incentivó a que por lo menos un 30% de las empresas participantes sean lideradas por mujeres.

Grupo técnico de cooperación

1. Aprobó el financiamiento del proyecto “Elaboración de un manual para facilitar la participación de mujeres rurales e indígenas en mercados internacionales”:

El mencionado proyecto tiene como producto final la impresión y difusión de 4,000 ejemplares. Impulsado por el Grupo Técnico de Género, forma parte del Plan de Trabajo 2023 del Fondo de Cooperación.

2. Aprobó el financiamiento proyecto “Potenciar la comercialización de productos de la pesca y acuicultura artesanal de la Alianza del Pacífico con énfasis en el empoderamiento de la mujer – FASE II”:

Impulsado por el Grupo Técnico de Pesca y Acuicultura, forma parte del Plan de Trabajo 2023 del Fondo de Cooperación. Su objetivo es elaborar un reglamento de gobernanza para la Red de Mujeres de Pesca y Acuicultura Artesanal de la Alianza del Pacífico, así como desarrollar módulos complementarios de formación orientados a fortalecer los procesos de encadenamiento productivo en la pesca artesanal.

Grupo Técnico de Turismo

1. Seminario “El papel de la mujer en el sector turístico”.

El seminario en mención se realizó el 27 de noviembre de 2023 y permitió intercambiar puntos de vista, mejores prácticas y debatir propuestas políticas sobre el papel de la mujer en el sector turístico, entendiendo el marco de la resiliencia y reactivación del sector.

C) Promover el acceso de las mujeres a cargos de liderazgo y toma de decisiones en los ámbitos económico, político y social.

Grupo Técnico de Agencias de Promoción

1. XI Macrorrueda de Negocios de la Alianza del Pacífico:

En base a los criterios acordados como grupo técnico, para la presente actividad, realizada del 1 al 4 de julio de 2024, se incentivó a que por lo menos un 30% de las empresas participantes sean lideradas por mujeres.

Grupo Técnico de Cooperación

1. La edición 2024 del Programa de Voluntariado Juvenil:

Estuvo conformada por cuatro proyectos, uno por cada país participante, e impulsada por el Grupo Técnico de Cooperación. Si bien todos los proyectos incorporaron de forma transversal la perspectiva de género, dos de ellos abordaron esta temática como eje central:

- Proyecto de Chile, "Juventudes, Feminismo y Memoria" y
- Proyecto de México, "Voluntad Joven: Arte y Feminismos".

Estos proyectos se llevaron a cabo entre junio y agosto, en el caso de Chile, y de junio a julio, en el de México. El proyecto chileno incluyó una exposición biográfica con cien historias de lideresas de la Alianza del Pacífico, así como un mural conmemorativo. Por su parte, el proyecto mexicano tuvo como objetivo promover los derechos de las mujeres jóvenes en la región, con miras a una vida libre de violencia, entre otras acciones. Debido a ello, para el presente proyecto se articuló con el Grupo Técnico de Estrategia Comunicacional.

Grupo Técnico de Género

- Curso de comercio, género y liderazgo.

El mencionado curso se realizó en julio de 2024 y tuvo como propósito el hacer seguimiento y apoyar la implementación de las recomendaciones del estudio "Diagnóstico y estrategia para la participación de las mujeres en cargos de liderazgo y toma de decisiones en las negociaciones internacionales y comerciales de la Alianza del Pacífico", contando con la participación de 41 personas, de las cuales participaron activamente entre 37 a 39 durante las 5 sesiones.

Grupo Técnico de Educación

1. Reunión de presentación al Grupo Técnico de Educación de los resultados del Programa Educación para el Empleo de la Alianza de Pacífico, implementado por Colleges and Institutes Canada (EPE-CICan).

Durante la Reunión final del Comité de Coordinación del Programa EPE-AP (CICan y GTE) del 5 de septiembre de 2024, Colleges and Institutes Canada presentó varios asuntos relacionados con género de lo ejecutado en el Programa EPE-AP. A continuación, los más destacados.

Sobre el grado de concientización de los actores nacionales sobre los desafíos relacionados con el género: 82,42% de los encuestados afirman que en su departamento existen directrices claras para prevenir el acoso y violencia a nivel institucionales. 79.02% de las personas encuestadas respondieron que era personalmente conscientes de los retos que enfrentan las mujeres que trabajan en el sector extractivo. 7 institutos de formación han implementado estrategias, directrices y procedimientos en materia de igualdad de género y empoderamiento de la mujer.

2. Articulación con la Red de Inglés de la Alianza del Pacífico (RIAP) para la mayoría de sus proyectos implementados en el periodo de tiempo señalado (2023 - 2024). Asimismo, es importante recalcar que, el GTE ha implementado la identificación del impacto diferenciado de sus actividades/proyectos entre hombres y mujeres.

Un dato relevante a destacar sobre la Red de Inglés de la Alianza del Pacífico (RIAP) es que las coordinaciones técnicas nacionales responsables de los programas de enseñanza del inglés en los cuatro países participantes están todas lideradas por mujeres. Esta composición de liderazgo femenino representa un avance concreto hacia una mayor representación de mujeres en espacios estratégicos y de toma de decisiones en el ámbito educativo, promoviendo modelos de liderazgo más diversos y equitativos en la región.

Por otro lado, el Webinar Internacional "Fortalecimiento de prácticas docentes y evaluación en la enseñanza del inglés", realizado el 6 de noviembre de 2024 por el GTE, contó con 14,238 visualizaciones y 3,380 personas registradas, el evento permitió que una gran cantidad de mujeres docentes (1,999 declaradas) accedieran a contenidos especializados en la enseñanza del inglés, fortaleciendo así sus competencias digitales y pedagógicas. Esta iniciativa contribuyó directamente a facilitar el acceso de mujeres a instancias formativas clave para su desarrollo profesional y su autonomía económica.



Gracias a este esfuerzo, se logró generar una base de datos con 2,543 respuestas sobre identidad de género, lo que permite la elaboración de indicadores y el análisis con enfoque de género. La información recopilada es fundamental para visibilizar brechas, orientar futuras políticas y promover una educación más inclusiva y equitativa en la región.

Asimismo, los días 18 y 19 de noviembre, en el marco de las jornadas presenciales de la RIAP, se llevó a cabo en Santiago de Chile el encuentro “Fortalezas, oportunidades y desafíos de las políticas de enseñanza y aprendizaje del inglés como idioma extranjero”. Durante estas jornadas, los países representados por mujeres contribuyeron a fortalecer el equilibrio regional de género en cargos de toma de decisiones, presentando en detalle sus respectivos programas y mecanismos para la enseñanza y el aprendizaje del inglés, compartiendo buenas prácticas y generando valiosos vínculos de integración sectorial para los equipos técnicos encargados de esta materia.

D) Avanzar hacia la disminución de la brecha digital de género.

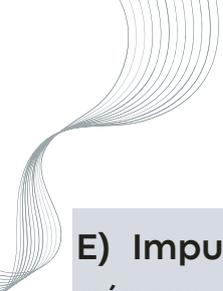
Grupo Técnico de Educación

1. Elaboración de Términos de Referencia para la Adquisición de Bienes y Servicios en “Prestación de servicios para Desarrollar e Implementar un Programa para el Fortalecimiento de Competencias Didácticas Digitales de los Docentes y Directivos de la Educación Básica de los Países de la Alianza del Pacífico”.

En proceso de implementación (entre los años 2024 y 2025). El objetivo principal es “Fortalecer las habilidades, capacidades y competencias de docentes y directivos en la implementación de estrategias metodológicas activas apoyadas en tecnología para enfrentar los desafíos de aprendizaje derivados de la pandemia según contexto”.

Mediante el logro de su objetivo, se busca beneficiar en su mayoría a docentes mujeres, teniendo en cuenta que, según estudio del BID de 2024 sobre “Diversidad y brechas de representación en la fuerza laboral escolar de Latinoamérica y el Caribe”[1]; en los países de la Alianza del Pacífico, el porcentaje de docentes mujeres constituyen aproximadamente el 66% de la fuerza laboral docente, mientras que los hombres representan el 34%. Esta brecha es más pronunciada en los niveles iniciales y se reduce en secundaria y cargos directivos, donde la presencia femenina disminuye.

Asimismo, existe un objetivo específico que apunta a vincular el uso responsable y ético de las tecnologías a través de la implementación de las metodologías activas en el marco de la práctica de una ciudadanía digital sin sesgo de género y valorando la diversidad.



E) Impulsar la producción, análisis y difusión de datos con perspectiva de género.

Grupo técnico de Estrategia Comunicacional

1. Apoyo comunicacional y difusión de las actividades y noticias, capacitaciones y otras acciones del Grupo Técnico de Género (GTG), así como a las actividades/proyectos de otras instancia de la AP alineadas a las acciones prioritarias de la HRAEM:

Esta actividad se implementó durante todo el periodo de tiempo señalado, de acuerdo al requerimiento del Grupo técnico de Género. Entre los principales productos se generaron invitaciones, noticias, documentos como la Guía de Género, certificados, redes sociales, etc, considerándose en cada uno la identificación del impacto diferenciado de entre hombres y mujeres.

Grupo técnico de Cooperación

1. Incorporación del perspectivas de género en el formato de perfil de proyecto de la Convocatoria 2024 del Fondo de Cooperación:

El formato busca identificar al público beneficiario y desagregarlo por sexo. Así también, dicho formato promovió la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos, a través de la inclusión de preguntas orientadoras sobre el impacto diferenciado entre hombres y mujeres, data estadística desagregada por sexo, entre otros criterios.

Grupo Técnico de Género

- 1, Publicaciones relacionadas a días conmemorativos

En el marco del Día Internacional de los Cuidados y el Apoyo, el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, y el Día Internacional de la Mujer, el Grupo Técnico de Género publicó información relacionada a la situación de las mujeres en dichas temáticas en las redes sociales de la Alianza del Pacífico con el fin de visibilizar y promover los derechos de las mujeres en la región

Conclusiones

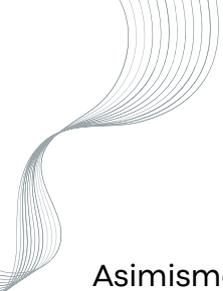
Actualmente, la Alianza del Pacífico (AP) cuenta con diecinueve (19) grupos técnicos, siete (7) comités, tres (3) subcomités y dos (2) grupos de trabajo. De las 31 instancias, 21 reportaron información para el presente informe, de las cuales sólo cinco evidenciaron actividades y proyectos alineados a las acciones prioritarias de la Hoja de Ruta para la Autonomía y el Empoderamiento de las Mujeres en la Alianza del Pacífico (HRAEM) en el periodo de tiempo que se abordó en el presente informe (noviembre 2023 a octubre 2024). Es decir, menos del 30% de instancias que reportaron información, desarrollaron acciones con perspectivas de género que contribuyan a la HRAEM, por lo cual resulta fundamental fortalecer el trabajo conjunto entre las instancias de la AP y el Grupo Técnico de Género.

Durante el periodo de tiempo que abordó el presente informe, noviembre 2023 a octubre de 2024, las instancias de la Alianza del Pacífico reportaron acciones y proyectos que estuvieron alineados a sólo cuatro de las cinco acciones prioritarias de la HRAEM, por lo cual se requiere fortalecer la incorporación de la perspectiva de género en las acciones vinculadas a la acción prioritaria "avanzar hacia la disminución de la brecha digital de género".

En ese sentido, se registraron un total de 12 actividades/proyectos, alineándose de la siguiente manera a las acciones prioritarias:

- a) Avanzar hacia la eliminación de barreras que limitan la autonomía y empoderamiento económico de las mujeres: Dos actividades.
- b) Impulsar la participación laboral y el emprendimiento de las mujeres: cuatro actividades
- c) Promover el acceso de las mujeres a cargos de liderazgo y toma de decisiones en los ámbitos económico, político y social: Tres actividades.
- d) Avanzar hacia la disminución de la brecha digital de género: Cero actividades.
- e) Impulsar la producción, análisis y difusión de datos con perspectiva de género: Tres actividades.

A partir de ello, se concluye que las instancias de la Alianza del Pacífico desarrollaron acciones/proyectos que contribuyen mayoritariamente que la acción prioritaria a impulsar la participación laboral y el emprendimiento de las mujeres durante el periodo de tiempo que abordó el presente informe.



Asimismo, destaca la intención del Grupo Técnico de Cooperación por incluir el criterio de data desagregada por sexo y la incorporación de la perspectiva de género en el formato de perfil de proyectos para el Fondo de Cooperación, lo que sirve de referencia para otras instancias cuyo funcionamiento es transversal en la Alianza del Pacífico.

Finalmente, es importante mencionar que la mayoría de instancias de la AP que reportaron para el presente informe, indicaron que la mayoría de sus actividades/proyectos consideraron o presentaron data desagregada por sexo como criterio.